

THEMA 2: Heel Nijkerk werkt

Wergroep Arbeidsmarkt van cluster Economie & Bedrijfsomgeving

Deelnemers:

Erwin Le Lion	lelionvastgoedadvies@gmail.com
Jan Folkers	info@bouwmarktnijkerk.nl
Yasin El Banoudi	y.elbanoudi@efmsupportteam.nl
Herm Verheij	h.verheij@filternet.nl
Pauline van Schoonhoven	paulinevanschoonhoven75@gmail.com
... Ariouech	ariouech@live.nl
David Kranenburg	davidkranenburg@actiefouderschap.nl
Jan van Heerikhuize	j.vanheerikhuize@accentpraktijkonderwijs.nl

Kartrekker:

Marleen Schuit	nijkerkseuitdaging@gmail.com
----------------	--

Adviseur Gemeente:

Daphne Aartsen	d.aartsen@nijkerk.eu
----------------	--

Procesbegeleiders:

Roos-Marie van Leeuwen	rm.vanleeuwen@nijkerk.eu
Nolly de Heus	n.deheus@nijkerk.eu

Voorstellen:

- Track the Talent (nr. 2)
- Horeca Leerwerkbedrijf bij De Postkamer (nr. 5)
- Verruimen afdekken risico's werkgevers (nr. 9)
- Versoepelen regels t.b.v. arbeidstoeleidingsinstrumenten (nr. 13)
- Laaggeletterdheid (nr. 30)
- Analyse Arbeidsmarkt/wederkerigheid (nr. 31)
- Nijkerkse Uitdaging (nr. 19)
- Van Zwerffiets tot Toeristenfiets (nr. 3)

NIEUW: Heel Nijkerk Werkt

Heel Nijkerk Werkt!

Doelgroep klant	bedrijven, onderwijs, maatschappelijke organisaties, inwoners
Resultaat	laagdrempelig informatie- en adviespunt Sociale kaart aangevuld Meer werkervaringsplaatsen diverse sectoren Meer kans op participatie/dagactiviteiten en/of doorstroom/uitstroom naar arbeid Samenwerking met input van meer expertise op terrein mens/arbeid
Reikwijdte	Nijkerk en regio ➤ 1 jaar
Initiatiefnemer	de werkgroep arbeidsmarkt van de dialooggroep economie en bedrijfsomgeving
Benodigde partners	maatschappelijke organisaties (gebiedsteams, nijkerkse uitdaging, Sigma etc.) Bedrijfsleven (Beroeps)onderwijs Gemeente Evt. externen
Rol samenleving	meedenken en meedoen bij voorbereiding en realisatie, vrijwilligers(werk) in werkervaringsprojecten (meester/gezel) De huidige werkgroep arbeidsmarkt blijft ook betrokken
Rol gemeente	faciliteren Inbreng kennis & kunde door Daphne Aartsen, Adviseur Participatiewet. Naar verwachting gemiddeld 2 uur per maand gedurende ontwikkelen projectplan Heel Nijkerk Werkt (mede) financieren
Opdrachtgever Projectplan	werkgroep arbeidsmarkt van dialooggroep economie en bedrijfsomgeving

Heel Nijkerk Werkt!

<u>Kosten totaal 2017</u>	<u>2018</u>	<u>2019</u>	<u>2020</u>
€ 200.200	€ 222.900	€ 224.900	€ 226.900

Inclusief nieuwe post voor: Heel Nijkerk

€ 67.100	€ 30.000	€ 30.000	€ 30.000
----------	----------	----------	----------

(voor 2017 is dit meer voor het inhuren van een kwartiermaker en een projectplan, restant wil de werkgroep reserveren voor een mogelijk vervolg in hetzelfde jaar)

Waarvan Track the Talent nr. 2:

€ 15.000 (i.p.v. 62.600)	€ 70.900	€ 70.900	€ 70.900
--------------------------	----------	----------	----------

(dit betreft een pilot, zie ook verder in het document)

Waarvan Horeca Leerwerkbedrijf bij De Postkamer nr. 5:

€ 37.500 (i.p.v. 45.000)	€ 35.000	€ 35.000	€ 35.000
--------------------------	----------	----------	----------

(voor 2017 inclusief 12.500 voor een projectplan, projectleider en jobcoach o.b.v. 5 personen)

Waarvan Verruimen afdekken risico's werkgevers nr. 9:

€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
-----	-----	-----	-----

Waarvan Versoepelen regels t.b.v. arbeidstoeleidingsinstrumenten nr. 13:

€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
-----	-----	-----	-----

Waarvan Laaggeletterdheid nr. 30

€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
-----	-----	-----	-----

Waarvan Analyse Arbeidsmarkt/Wederkerigheid nr. 31

€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
-----	-----	-----	-----

Waarvan Nijkerkse Uitdaging nr. 19

€ 20.000	€ 22.000	€ 24.000	€ 26.000
----------	----------	----------	----------

Waarvan Van Zwerffiets tot Toeristenfiets nr. 3

€ 60.000 (i.p.v. 72.000)	€ 65.000	€ 65.000	€ 65.000
--------------------------	----------	----------	----------

(Voor 2017 inclusief 12.500 voor een projectplan, opstartkosten, begeleiding op de werkplek, projectleider, promotie)

Heel Nijkerk Werkt!

Inleiding

Tijdens de dialoog is gekozen voor het samenvoegen van projecten in de vorm van een 'breinaald'. Hieruit is een werkgroep 'Arbeidsmarkt' ontstaan, bestaande uit personen die bovengenoemde voorstellen vertegenwoordigen. Deze werkgroep is twee keer bij elkaar gekomen waarbij tijdens de tweede bijeenkomst ook Daphne Aartsen van de gemeente Nijkerk aanwezig was. De werkgroep 'Arbeidsmarkt' heeft een missie en visie voor ogen en is daar bijzonder enthousiast over:

Heel Nijkerk Werkt!

Arbeidsbureau Nieuwe Stijl

Vanuit de voorstellen waarin een behoefte wordt benoemd alsmede vanuit de aanvullende opmerkingen door de ronde tafelgesprekken, meent de werkgroep dat het tijd is voor een Arbeidsbureau Nieuwe Stijl. Voor 'Heel Nijkerk' voorziet dit Arbeidsbureau in een behoefte:

Een locatie waar inwoners terecht kunnen voor advies op het gebied van participatie en (de weg naar betaald) werk en/of beroepsscholing. Waar inwoners vacatures kunnen bekijken voor zowel vrijwillig als betaald werk. Waar trainingen worden geboden die gaan over werk zoeken, vinden en houden (sollicitatietraining, arbeidsvaardigheden, sociale omgang op het werk etc.). Waar je binnen kan lopen voor een kopje koffie en meedoen aan (arbeidsmatige) activiteiten. Waar werkervaringsplaatsen worden gecreëerd. Waar bedrijven terecht kunnen voor diverse vormen van dienstverlening. Waaruit professionals elkaar ontmoeten en samenwerken met als gezamenlijk doel: Heel Nijkerk Werkt!

De werkgroep gelooft hiervoor in een locatie die kan worden bezocht omdat de weg naar werk via internet lang niet voor iedereen goed is te vinden. Denk hierbij aan bijvoorbeeld het thema laaggeletterdheid of statushouders die hun weg zoeken in Nederland maar de werkgroep gaat er van uit dat er een bredere groep bij gebaat zal zijn. Daarbij kunnen ook scholen, werkcoaches en allerlei instellingen (samen met hun klanten) een bezoek doen. Waar mogelijk zal samenwerking worden gezocht met 'Nijkerk-overstijgende' activiteiten zoals bijvoorbeeld het Werkgevers Service Punt. Een locatie in het centrum van Nijkerk heeft de voorkeur.

De sociale kaart als netwerk voor samenwerking en verbinding

'Waarom moeilijk doen als het samen kan?' Een uitspraak van 'Loesje' die ook op dit voorstel uitstekend van toepassing is. De werkgroep heeft allerm minst de behoefte om het wiel opnieuw uit te vinden of om bestaande goede initiatieven om zeep te helpen. De werkgroep ziet juist in een Arbeidsbureau Nieuwe Stijl een toegevoegde waarde aan de huidige sociale kaart. Een club van experts op het gebied van (toeleiding naar) werk dat met elkaar samenwerkt en samenwerkt met experts op andere gebieden (bedrijfsleven, onderwijs, zorg, welzijn).

In hoeverre het 'Arbeidsbureau Nieuwe Stijl' zich hierdoor wil begeven op het terrein van bestaande activiteiten zoals bijvoorbeeld re-integratie en arbeidsbemiddeling is ten tijde van dit schrijven nog niet bekend. Vooralsnog wordt uitgegaan van een platform van deskundigen die informatie en advies verstrekken, gezamenlijk overleg plegen, kennis & kunde ontwikkelen en delen en samenwerking

Heel Nijkerk Werkt!

zoeken met andere partijen die allen de individuele klant, in deze de inwoners van Nijkerk, verder willen helpen op laagdrempelige wijze en op kwalitatief hoogwaardig niveau.

‘Werk’ staat niet op zichzelf: als de (sociale) context van een individu niet voldoende ‘op orde’ is dan is de kans van slagen op (betaald) werk vinden en houden aanzienlijk kleiner. Samenwerkende partijen vinden elkaar naar mening van de werkgroep pas dan, als ook de sociale kaart verder wordt opgesteld en in gebruik gesteld. Deze sociale kaart kan worden gebruikt door inwoners, bedrijven, experts.

David Kranenburg van Actief Ouderschap gebruikt voor onze wens om de samenwerking tussen experts te verstevigen een treffende metafoor vanuit zijn vakgebied: de Levensweg.



Als een kind op de wereld komt, loopt het met de ouder(s) de levensweg. Op die weg komen zij verschillende voorbijgangers tegen die hen helpen om een stukje van die weg te bewandelen. (denk aan familie, vrienden, burens, maar natuurlijk ook alle professionals die ze ontmoeten) Professionals “voegen in” op de levensweg van het kind, lopen een stukje mee, en “voegen weer uit”. Tijdens dat “meelopen” doen de professionals hun begeleidende werk. De manier waarop de professionals weer uitvoegt, blijkt telkens weer cruciaal.

Wanneer en hoe voeg je uit op de levensweg van dit kind? Waarom op dat moment? Zoek jij samenwerking met anderen die ook meelopen op de levensweg van dit kind? Wat zijn voorwaarden om uit te kunnen voegen? Draag je jouw werk over aan iemand anders? Verdwijnt je uit beeld, of mag je er weer bijgehaald worden?

Professionals moeten zich bewuster worden van hun cruciale rol in de toeleiding naar volwassenheid van een kind. Hun rol bij het invoegen, meelopen en weer uitvoegen op de levensweg van het kind moet glashelder zijn. Professionals zouden intensiever moeten samenwerken met anderen op de levensweg om ervoor te zorgen dat geen enkel kind tussen wal en schip valt. Daarvoor moeten zij elkaar leren kennen. Men moet weten wie zich gedurende deze levensfase van de jongere op de weg bevinden. Er moet ruimte en tijd worden gecreëerd om op een goede manier uit te kunnen voegen;

Heel Nijkerk Werkt!

de taken over te dragen. Van “verwijzen” mag geen sprake meer zijn; de professional “haalt er iemand bij” als het zijn/haar professie te boven gaat.

Een Arbeidsbureau Nieuwe Stijl moet dus meer zijn dan een locatie. Het gaat om mensen. In- en uitvoegende professionals moeten elkaar weten te vinden. Zij moeten de mensen daadwerkelijk meenemen (niet verwijzen) naar dit Arbeidsbureau Nieuwe Stijl. Zij moeten zeker weten dat ze pas los kunnen laten als ze weten dat er iemand anders is die meeloopt.

De participatieladder als leidraad

De participatieladder is niet leidend voor onze missie ‘Heel Nijkerk Werkt’ maar vooralsnog wel een geschikte leidraad voor het in beeld brengen van doelgroepen, bestaand aanbod, gewenst aanbod en expertisebehoefte en deze wil de werkgroep daarom gebruiken bij het verder inrichten van het voorstel.

Participatieladder:



Creëren (en deels begeleiden) Werkervaringsplaatsen

Tijdens onze tweede bijeenkomst schoof Daphne Aartsen, Adviseur Participatiewet aan. Volgens haar is er behoefte aan meer werkervaringsplaatsen. Hier liggen kansen voor samenwerking tussen bedrijfsleven, onderwijs en het maatschappelijk veld. Een voorstel als ‘Van zwerffiets tot toeristenfiets’ of ‘Horeca leer/werkbedrijf’ past hier goed bij en zou kunnen dienen als pilot. Ook kan de wijze waarop het Arbeidsbureau Nieuwe Stijl wordt ingericht en opgezet leiden tot werkervaringsplaatsen.

Voorstel 5 Horeca leer/werkbedrijf

De werkgroep is van mening dat het Horeca leer/werkbedrijf een goede aanvulling kan zijn op de huidige werkervaringsplaatsen en/of voor mensen uit de huidige dagbesteding in Nijkerk. Wellicht is een dergelijk initiatief voor meer mensen interessant dan alleen schoolverlaters. Daarnaast is het raadzaam om te onderzoeken in hoeverre samenwerking met het onderwijs, andere maatschappelijke organisaties en het bedrijfsleven kan worden bevorderd. Om deze redenen wil de werkgroep graag dat het voorstel nader wordt uitgewerkt in een projectplan. Ook zal hierin worden onderzocht in hoeverre naast financiering uit de dialoog andere financiële middelen te genereren zijn. Naar verwachting kunnen er vervolgens in 2017 5 kandidaten instromen.

Voorstel 3 Van Zwerffiets tot Toeristenfiets

Ook hier is de werkgroep van mening dat dit initiatief een goede aanvulling kan zijn. Dit nog te ontwikkelen initiatief geniet al veel belangstelling, ook van inwoners, en kan een mooi voorbeeld zijn van samenwerking tussen bedrijfsleven, onderwijs en het maatschappelijk veld. Om dit goed van de grond te krijgen en te kunnen borgen is een projectplan wenselijk. Ook zal hierin worden onderzocht in hoeverre naast financiering uit de dialoog andere financiële middelen te genereren zijn. Dit plan kan eveneens dienen als 'blauwdruk' voor het creëren van werkervaringsplaatsen, stageplaatsen, dagbesteding en wellicht zelfs 'werken naar loonwaardebanen' voor andere sectoren. Nog dit jaar verwacht de werkgroep, zal de opening van een locatie waar wordt gewerkt aan zwerffietsen een feit zijn.

Uiteindelijk is het wenselijk om voor alle sectoren tot een aanbod te komen waar mensen kunnen participeren en/of (leren) werken: administratie, detailhandel, facilitaire dienstverlening, groen & natuur, horeca, ICT & multimedia, logistiek & vervoer, sport cultuur & ambacht, techniek bouw & industrie, toezicht & beheer, zorg & welzijn.

Dit om voor inwoners van Nijkerk (met een afstand tot de arbeidsmarkt) duurzaam passend werk te organiseren dat indien nodig is gericht op ontwikkeling naar een zo regulier en passend mogelijke werkplek op een zo efficiënt mogelijk wijze, ook voor werkgevers.

Voorkomen vroegtijdig uitval jongeren

Omdat de methodiek van Track the Talent interessant kan zijn voor jongeren in Nijkerk en met het oog op prioritering, is 2017 voor dit voorstel geschikt voor een pilot. Voor 6 jongeren zal Track the Talent zich alvast sterk willen maken. Ook zullen zij hiervoor samenwerking zoeken met het bedrijfsleven, maatschappelijke organisaties en het onderwijs. Deze contacten worden in kaart gebracht en eventueel toegevoegd aan de sociale kaart. Door middel van een pilot zal beter kunnen blijken in hoeverre dit voorstel daadwerkelijk als methodiek zich zal onderscheiden en een aanvullende, samenwerkende functie kan hebben op bestaande initiatieven. Track the Talent schat in dat Daphne Aartsen, Adviseur Participatiewet van de gemeente Nijkerk de sparringpartner kan zijn tijdens de pilot gedurende ongeveer 1 uur per maand. Ook wenst Track the Talent dat de gemeente een locatie faciliteert waar met de jongeren gesproken kan worden. De Nijkerkse Uitdaging biedt hiervoor mogelijk ruimte. (Mede)financiering, van het vervolg project, naast/in combinatie met financiering vanuit de dialoog wordt tijdens de pilot mede onderzocht.

De Nijkerkse Uitdaging (voorstel 19) verbindt het bedrijfsleven met het maatschappelijk veld door ondernemers uit te dagen (lokaal) maatschappelijk betrokken te ondernemen. Ondernemers zetten zich in door menskracht te leveren, (overtollige) materialen in te zetten en kennis & kunde over te dragen. Dit leidt tot 'matches' met als primair doel om voor alle inwoners van Nijkerk het leefklimaat te verbeteren. Door de verbindende rol van de Nijkerkse Uitdaging kan dit initiatief op veel terreinen die zich voordoen in de voorstellen en het overall-voorstel 'Heel Nijkerk Werkt' zijn werk doen. Ook het aanbieden van werkervaringsplaatsen behoort tot de mogelijkheden. Naast de voorstellen van de werkgroep Arbeidsmarkt voorziet de methodiek van de Uitdaging in een breder perspectief dan alleen die van de werkgroep.

Heel Nijkerk Werkt!

En verder...

De werkgroep is praktisch ingesteld: we willen een projectplan schrijven waarin alle voorstellen worden opgenomen en vervolgens een 'pop-up' locatie openen om aan te tonen dat een locatie succesvol is zoals de werkgroep vermoedt. Hiervoor blijft de werkgroep actief door periodiek bij elkaar te komen. Een kartrekker van ons initiatief zorgt voor de realisatie van het projectplan in overleg met de 'achterban'.

Het project/actieplan dat in 2017 wordt opgesteld levert in ieder geval het volgende op (en kan nog worden aangevuld):

- Goed beeld van vraag en aanbod op de arbeidsmarkt/participatie
- Deze afgestemd met andere activiteiten in de arbeidsmarktregio om te zien waar synergie te creëren valt
- Inzicht in succesvolle vergelijkbare initiatieven in andere plaatsen (bijvoorbeeld voorstel 31)
- Afstemming met andere domeinen van de dialoog

De gemeente wil bij de ontwikkeling van het projectplan in dialoog met onder meer ondernemers de voorstellen 'Verruimen afdekken risico's (voorstel 9)', 'Versoepelen regels' in 'Leer/werktrajecten' (voorstel 13) mede vormgeven.

Met betrekking tot voorstel 30, laaggeletterdheid, kan naar mening van de werkgroep de regiefunctie van de gemeente worden verstevigd om zo verschillende initiatieven te borgen in de samenleving. De inzet van ambassadeurs kan volgens de werkgroep hier een belangrijke toegevoegde waarde in bieden. De gemeente is van absolute meerwaarde waar het gaat om visie, strategie, ondersteuning en monitoring. Daarom wil de werkgroep graag in dialoog met de gemeente meer handen en voeten geven aan dit thema, gericht op de arbeidsmarkt, en dit opnemen in het projectplan. Ook wil de werkgroep betrokken blijven bij ontwikkelingen op dit terrein in de samenleving breed.

2A. Voorstel cluster Economie & Bedrijfsomgeving

A. Omschrijving	
Naam voorstel	Arbeidsbureau Nieuwe Stijl
Beschrijving/ kernactiviteiten	Vanuit de voorstellen waarin een behoefte wordt benoemd alsmede vanuit de aanvullende opmerkingen door de ronde tafelgesprekken, meent de werkgroep dat het tijd is voor een Arbeidsbureau Nieuwe Stijl. Voor 'Heel Nijkerk' voorziet dit Arbeidsbureau in een behoefte: Een locatie waar inwoners terecht kunnen voor advies op het gebied van participatie en (de weg naar betaald) werk en/of beroepsscholing. Waar inwoners vacatures kunnen bekijken voor zowel vrijwillig- als betaald werk. Waar trainingen worden geboden die gaan over werk zoeken, vinden en houden (sollicitatietraining, arbeidsvaardigheden, sociale omgang op het werk etc.). Waar je binnen kan lopen voor een kopje koffie en meedoen aan (arbeidsmatige) activiteiten. Waar werkervaringsplaatsen worden gecreëerd. Waar bedrijven terecht kunnen voor diverse vormen van dienstverlening. Waaruit professionals elkaar ontmoeten en samenwerken met als gezamenlijk doel: Heel Nijkerk Werkt! De werkgroep gelooft hiervoor in een locatie die kan worden bezocht omdat de weg naar werk via internet lang niet voor iedereen goed is te vinden. Denk hierbij aan bijvoorbeeld het thema laaggeletterdheid of statushouders die hun weg zoeken in Nederland maar de werkgroep gaat er van uit dat er een bredere groep bij gebaat zal zijn. Daarbij kunnen ook scholen, werkcoaches en allerlei instellingen (samen met hun klanten) een bezoek doen. Waar mogelijk zal samenwerking worden gezocht met 'Nijkerk-overstijgende' activiteiten zoals bijvoorbeeld het Werkgevers Service Punt. Een locatie in het centrum van Nijkerk heeft de voorkeur.
Doelgroep/ klant	bedrijven, onderwijs, maatschappelijke organisaties, inwoners
Resultaat/ effect	laagdrempelig informatie- en adviespunt, sociale kaart aangevuld, meer werkervaringsplaatsen in diverse sectoren, meer kans op participatie/dagactiviteiten en/of doorstroom/uitstroom naar arbeid, samenwerking met input van meer expertise op terrein mens/arbeid
B. Scope	
Reikwijdte	Nijkerk en regio
Status	Voorstel, de werkgroep blijft betrokken bij de ontwikkeling
Termijn/ duur	Onbepaalde tijd
C. Rolduiding	
Initiatiefnemer	De werkgroep Arbeidsmarkt van het cluster Economie en bedrijfsomgeving

Heel Nijkerk Werkt!

Benodigde partners	Maatschappelijke organisaties (gebiedsteams, nijkerkse uitdaging, Sigma etc.), bedrijfsleven, (Beroeps)onderwijs, gemeente, evt. externen			
Rol samenleving	Meedenken en meedoen bij voorbereiding en realisatie, vrijwilligers(werk) in werkervaringsprojecten (meester/gezel) De huidige werkgroep arbeidsmarkt blijft ook betrokken			
Rol gemeente	Faciliteren; (mede) financieren Inbreng kennis & kunde door Daphne Aartsen, Adviseur Participatiewet. Naar verwachting gemiddeld 2 uur per maand gedurende ontwikkelen projectplan			
D. Kostenstructuur (indicatief)				
Totale kosten				
Opbouw kosten				
Kosten per jaar	2017	2018	2019	2020
	<u>61.700</u>	<u>30000</u>	<u>30000</u>	<u>30000</u>
Totale baten				
Opbouw baten/ bronnen				
	2017	2018	2019	2020
Opbrengsten per jaar				
D. Afwegingskader				
Past je voorstel binnen de visie? Zo ja, leg uit.	Wij denken dat onze werkwijze en doelstelling aansluit bij uw doelstellingen om meer te laten oppakken door de samenleving voor de samenleving; iedereen doet mee, Heel Nijkerk Werkt!			

2B. Voorstel cluster Economie & Bedrijfsomgeving

A. Omschrijving	
Naam voorstel	Horeca Leerwerkbedrijf bij de Postkamer.
Beschrijving/ kernactiviteiten	We bieden stage plekken voor leerlingen van Praktijkonderwijs. Schoolverlaters zonder uitzicht op vast werk bieden wij een leerwerkplek. Vanuit de leerwerkplek begeleiden we hen naar betaald werk.
Doelgroep/ klant	- Oude Wajongers (UWV) en uit de nieuwe regeling. - Mensen die moeite hebben om zelfstandig aan het werk te komen, en dus nog enigszins begeleiding nodig hebben. Komen uit de WW of bijstand
Resultaat/ effect	Uitstroom naar reguliere/ deels gesubsidieerde arbeidsplaatsen in de horeca. Bespaart op jobcoaches en uitkeringen. Motto is: "heel Nijkerk werkt"
B. Scope	
Reikwijdte	Brede groep van mensen aan de onderkant van de arbeidsmarkt nieuw perspectief bieden. Kan gaan om jaarlijks tussen de 10 en 15 mensen.
Status	nieuw
Termijn/ duur	Zolang nodig
C. Roluiding	
Initiatiefnemer	Anja Vedder, Postkamer
Benodigde partners	Onderwijs, gemeente, bedrijfsleven: - Afspraken reguliere restaurants - Afrekenen met gemeente op basis doorstroming; doorstroom naar regulier werk bespaart uitkering en bespaart jobcoaches (gebeurt namelijk op de werkvloer) - Afspraken met onderwijs: praktijkonderwijs en VMBO
Rol samenleving	Is beperkt.
Rol gemeente	Afstemmen welke rol, samenwerken (financiële afspraken bij doorstroom naar regulier werk), doorverwijzer
D. Kostenstructuur (indicatief)	
Totale kosten	Voordeel van dit plan is dat het relatief makkelijk in te plannen is in het huidige model van de Postkamer. €30.000: Begeleiding arbeidskrachten: 1 jobcoach op 5 mensen waarvan er 2 doorstromen. Indicatie nu is per jaar 3 groepen van 5 medewerkers te kunnen handelen.

Heel Nijkerk Werkt!

	• €10.000 Zakelijk leider: ○ Opstartfase is opzetten netwerk en begeleiding ○ Daarna 0,5 dag in de week voor onderhouden netwerk en reguliere zaken. • €5.000: Promotie ook eenmalig			
Kosten per jaar	2017	2018	2019	2020
	<u>45.000</u>	<u>35.000</u>	<u>35.000</u>	<u>35.000</u>
Opbouw baten/ bronnen	<u>€50.000</u> als terugverdien- capaciteit bij doorstroom naar regulier werk. Geld komt dus van gemeente(besparing op uitkering)	<u>idem</u>	<u>idem</u>	<u>idem</u>
Baten per jaar	2017	2018	2019	2020
	<u>50.000</u>	<u>€50.000</u>	<u>€50.000</u>	<u>€50.000</u>
D. Afwegingskader				
Past je voorstel binnen de visie? Zo ja, leg uit.	Ja. participatie. Motto is: “heel Nijkerk werkt”			

2C. Voorstel cluster Economie & Bedrijfsomgeving

A. Omschrijving	
Naam voorstel	Van zwerffiets tot Toeristenfiets
Beschrijving/ kernactiviteiten	De gemeente Nijkerk heeft aan Careander/ de Postkamer gevraagd mee te werken aan het verwijderen van zwerffietsen van station, centrum etc. De uitdaging aangaan om van de zwerffietsen die niet worden opgehaald "gepimpte" toeristenfietsen te maken. De voordelen: • Werk gebeurt door mensen met een beperking • andere partijen kunnen aanhaken. De samenwerking wordt gezocht met onderwijs (2^{de} doelgroep) en de Nijkerkse fietsenmakers (begeleiding en aankoop van fietsen die zij weer doorverkopen). • Tevens zal er jaarlijks iemand uit de bijstand gereactiveerd worden en begeleidt naar regulier werk. • Dit idee wordt nummer 1 op gebied van Toerisme in Nijkerk bij de introductie (iedereen heeft het erover in heel Nederland via een promotiecampagne in o.a. de ANWB gids) Careander initieert dit voorstel maar is niet per definitie de partij die uiteindelijk het initiatief runt.
Doelgroep/ klant	• De toerist is klant nummer 1. • Mensen met een beperking krijgen dagbesteding • Eventueel inzet werkplaats voor vluchtelingen die hun eigen fiets kunnen maken (uitwerken)
Resultaat/ effect	• Bevordering Toerisme: ○ Fietsen kunnen bv bij jachthaven de Zuidwal gehuurd worden, zodat mensen makkelijker naar centrum kunnen komen. ○ Fietstochten kunnen uitgezet worden, (evt. met te bestellen picknickmanden) langs trekpleisters van Nijkerk. • Mensen met een beperking doen nuttig werk en worden daarbij ondersteund door fietsenmakers, begeleiders, vrijwilligers. • Leerlingen kunnen dan mogelijk eerder een baan vinden bij de fietsenmakers of branche gerelateerde werkplekken. • Hergebruik oude fietsen (circulaire economie).
B. Scope	
Reikwijdte	Gemeente en later wellicht regionaal/ landelijk.
Status	Nieuw

Heel Nijkerk Werkt!

Termijn/ duur	Langere termijn			
C. Rolduiding				
Initiatiefnemer	Anja Vedder / Careander			
Benodigde partners	Nijkerkse Uitdaging, Gemeente, Fietsenhandelaren in Nijkerk, Onderwijs en mensen uit een kwetsbare positie.			
Rol samenleving	Lekker fietsen, Nijkerk promoten, aansluiten als vrijwilliger, fietsenhandelaren werken mee, participatie.			
Rol gemeente	Formele rol bij ruimen van fietsen. Helpen zoeken naar ruimte voor opslag fietsen en huurkosten op zich nemen voor de ruimte. Helpen promoten. Toewijzing van stallingsplekken op- of bij toeristische plekken.			
D. Kostenstructuur (indicatief)				
Totale kosten	1 maal 27.000 en daarna 20.000 per jaar. Huur van pand is nu nog voor 100% meegenomen. Kan ook gedeeltelijk onderverhuurd worden (uitwerken).			
Opbouw kosten	21.000: huur van pand 30.000: Begeleiding arbeidskrachten: 1 jobcoach op werk 5 mensen waarvan er 1 doorstroomt; is 25.000 opbrengst 10.000: Zakelijk leider: 1 dag in de week 5.000: Promotie 2.000: Slotensysteem 5.000: Apparatuur			
Kosten per jaar	2017	2018	2019	2020
	<u>72.000</u>	<u>65.000</u>	<u>65.000</u>	<u>65.000</u>
Totale baten	7.500 Verkoop fietsen (10 fietsen per maand) 7.500 Verhuur fietsen (20 fietsen maal 50 dagen maal 7,50 per dag 5.000 Koffie thee en lekkers 25.000 per bijstandsgerechtigde die aan het werk komt			
Baten per jaar	2017	2018	2019	2020
	<u>45.000</u>	<u>45.000</u>	<u>45.000</u>	<u>45.000</u>
D. Afwegingskader				
Past je voorstel binnen de visie? Zo ja, leg uit.	• Toerisme bevorderen. • Bevorderen circulaire economie • Nuttige dagbesteding, samenwerken met andere doelgroepen			

2D. Voorstel cluster Economie & Bedrijfsomgeving

A. Omschrijving	
Naam voorstel	Track the Talent Nijkerk
Beschrijving/ kernactiviteit en	TtT wil (laaggeschoolde) jongeren meer kans bieden om een baan te vinden die bij hen past waardoor ze een toekomst op kunnen bouwen. Dit vraagt om een interactief en enthousiast programma. Wij willen laaggeschoolde jongeren stimuleren om verder te studeren na het VMBO om zo hun kansen op de arbeidsmarkt te vergroten. Het project Track the Talent biedt groepen van 12 jongeren (15-25 jaar) een programma van circa 12 weken waarin zij wekelijks getraind worden in het vergroten van hun persoonlijke en sociale ontwikkeling en het ontwikkelen van hun kansen op de arbeidsmarkt. Het project brengt de jongeren in direct contact met (top)managers uit het bedrijfsleven maar ook met sporters, musici, acteurs, etc. Doordat de jongeren bij bedrijven op bezoek gaan krijgen zij een realistische kijk op het bedrijfsleven en verwerven ze inzicht in de mogelijkheden bij verschillende bedrijven. Trainingen zijn gericht op oriëntatie op de arbeidsmarkt, communiceren en solliciteren. Bij alle trainingen komt ook ontwikkeling van sociale vaardigheden aan bod. De trainingen worden gegeven door professionals van de deelnemende bedrijven. Onderdeel van het programma is een proefsolicitering bij één van de bedrijven, gevolgd door een nabespreking. Aan het eind van het project ontvangen de jongeren een certificaat tijdens een feestelijke uitreiking.
Doelgroep/ klant	• Laaggeschoolde jongeren • vroegtijdige schoolverlaters • werkloze jongeren De doelgroep van Track the Talent is praktijkschool/VMBO jongeren in de leeftijd van 15-25 jaar. Track the Talent is er voor jongeren die nog geen keuze hebben kunnen maken over hun vervolgstudie of werk en jongeren die talentvol zijn maar geringe kansen op de arbeidsmarkt hebben.
Resultaat/ effect	• Jongeren in staat te stellen hun competenties te ontwikkelen om op een effectieve manier te solliciteren na hun opleiding(en); • Jongeren hun beroepsoriëntatie en netwerk te laten vergroten; • Jongeren het belang aan te tonen om minimaal een startkwalificatie te behalen en vsv voorkomen; • Bedrijven in contact te brengen met deze groep potentiële werknemers en het creëren van arbeidsplekken voor hen.
B. Scope	
Reikwijdte	Regio, gemeente of kern? Gemeente Nijkerk, hieronder vallen ook Nijkerkerveen en Hoevelaken.
Status	Vervanging, aanvulling bestaand of nieuw? Nieuw

Heel Nijkerk Werkt!

Termijn/ duur	Jaartal en looptijd			
	2017-2020			
C. Rolduiding				
Initiatiefnem er	Track the Talent Nijkerk			
Benodigde partners	• Bedrijven • Scholen • Gemeente Nijkerk • Jongeren • Jongerencentrum			
Rol samenleving	Een actieve bijdrage leveren zodat de jongeren een kans verdienen op de arbeidsmarkt en hun zelfaspect en zelfkennis kunnen vergroten.			
Rol gemeente	Een bijdrage leveren zodat het plan gerealiseerd kan worden.			
D. Kostenstructuur (indicatief)				
Totale kosten	+/- €275.000,-			
Opbouw kosten	<u>Personeelskosten:</u> • Projectmanagement • Directie • Fondsenwerving • Partnerwerving • Administratie <u>Activiteitenkosten:</u> • Catering • Workshop bekostiging • Startbijeenkomst • Werkgroepbijeenkomst • Deel certificaatuitreiking • Overige activiteitenkosten <u>Promotie en overhead</u>			
Kosten per jaar	2017	2018	2019	2020
	€62.600,-	€70.900,-	€70.900,-	€70.900,-
Totale baten	+/- €275.000,-			
Opbouw baten/ bronnen	• Eigen bijdrage deelnemen de groepen • Gemeente • Overig	• Eigen bijdrage deelnemen de groepen • Gemeente • Overig	• Eigen bijdrage deelnemen de groepen • Gemeente • Overig	• Eigen bijdrage deelnemen de groepen • Gemeente • Overig
Baten per jaar	2017	2018	2019	2020
	€62.600,-	€70.900,-	€70.900,-	€70.900,-
Opbrengsten per jaar	60-96 jongeren bereikt	120-144 jongeren bereikt	120-144 jongeren bereikt	120-144 jongeren bereikt

Heel Nijkerk Werkt!

D. Afwegingskader	
Past je voorstel binnen de visie? Zo ja, leg uit.	Ja, het past binnen de visie. Er staat dat er meer werkgelegenheid zal komen in Nijkerk. Dit betekent dat er bedrijven zijn die gaan groeien en mensen nodig hebben. De jongeren kunnen wat betekenen. Door middel van het project zullen zij in aanraking komen met deze bedrijven. Zo weten zij ook wat voor werk er is en wat zij graag willen. Wij willen er voor zorgen dat er een verbinding ontstaat tussen scholen, bedrijven en jongeren. Dit komt ook terug in de visie bij het stuk arbeidsmarkt.

2E. Voorstel cluster Economie & Bedrijfsomgeving

A. Omschrijving	
Naam voorstel	De Nijkerkse Uitdaging
Beschrijving/ kernactiviteiten	De Nijkerkse Uitdaging is een netwerk van mensen uit het bedrijfsleven en maatschappelijke organisaties dat vanuit een persoonlijke betrokkenheid in een georganiseerd verband bemiddelt tussen maatschappelijke organisaties en bedrijven. Het doel is om behoeften van maatschappelijke organisaties op het gebied van Materialen, Menskracht en Kennis in te laten vullen door het bedrijfsleven. Hierdoor kunnen maatschappelijke organisaties beter functioneren en krijgen bedrijven de mogelijkheid om hun maatschappelijke betrokkenheid te tonen door middel van concrete acties. Uiteindelijk wordt hierdoor het leefklimaat in Nijkerk verbeterd. In de praktijk betekent dit dat sinds de start op 3 juni 2016 reeds 42 bedrijven zijn betrokken bij de Nijkerkse Uitdaging en dat wordt gewerkt aan een kadootjesbank, een werkbank en een fietsenbank. Deze initiatieven die het maatschappelijk veld ondersteunen zijn gericht op 'menskracht, materialen, kennis & kunde. • In het voorbeeld van de werkbank zullen ondernemers elkaar uitdagen om mensen met een achterstand op de arbeidsmarkt ervaring binnen hun onderneming op te laten doen door middel van bijvoorbeeld een stage. Het maatschappelijk veld faciliteert dit vervolgens. De verbindende rol van De Uitdaging staat hier centraal. De Uitdaging levert door het verbinden van partijen een belangrijke bijdrage aan het thema Arbeidsmarkt en Jongeren. • Dit is eveneens het geval bij de kadootjesbank. Er wordt gestreefd naar een initiatief waarin het onderwijs (maatschappelijke stages), vrijwilligers (bijvoorbeeld taalstage/werkstage voor vluchtelingen en bedrijfsleven met elkaar samenwerkt om de kadootjesbank op te richten en te continueren. De kadootjesbank verzamelt overvloedige relatiegeschenken uit het bedrijfsleven, pakt deze in- en om en reikt ze uit aan maatschappelijke organisaties die bijvoorbeeld hun vrijwilligers een bedankje willen geven. • De fietsenbank is een initiatief dat zowel op verzoek van een maatschappelijke organisatie aan De Nijkerkse Uitdaging als op verzoek aan Careander nu middels een initiatiefgroep vorm begint te krijgen (zie ook apart voorstel).

Heel Nijkerk Werkt!

	• Naast genoemde 'banken' worden er ook matches gemaakt. Maatschappelijke organisaties dienen vragen in die via de matchgroep van de Nijkerkse Uitdaging door het bedrijfsleven worden ingewilligd. Dit kan variëren van een advies (kennis) tot hulp bij een website (menskracht) tot het leveren van materialen. Zo waren via De Uitdaging 32 bedrijven betrokken bij de aanleg van een dierenweide op Woonzorgcentrum De Pol. Sinds de start (3 juni dit jaar) van De Nijkerkse Uitdaging hebben de gemaakte matches die zijn gemaakt tussen het maatschappelijk veld en het bedrijfsleven een maatschappelijk waarde van ongeveer 25.000 euro opgeleverd.
Doelgroep/ klant	Alle maatschappelijke organisaties (die eventueel personen vertegenwoordigen) binnen de gemeente Nijkerk kunnen een aanvraag indienen. De Nijkerkse Uitdaging bedient geen individuen.
Resultaat/ effect	De Uitdaging heeft als doel om per jaar gemiddeld 75 matches te maken tussen bedrijfsleven en maatschappelijke organisaties met een maatschappelijke waarde van ten minste 60.000 euro. De Uitdaging heeft als primair doel: het verbeteren van het leefklimaat van elke bewoner in de gemeente Nijkerk. Met name de mensen in een kwetsbare situatie zullen hier het meest van merken. Het bedrijfsleven krijgt daarnaast een handvat aangeboden om maatschappelijk betrokken ondernemen zichtbaar vorm en inhoud te geven. Vanwege het verbindende karakter van De Uitdaging
B. Scope	
Reikwijdte	De Nijkerkse Uitdaging richt zich op de gemeente Nijkerk. De Uitdaging bestaat landelijk inmiddels uit 52 lokale Uitdagingen.
Status	De Uitdaging is 3 juni 2016 gestart.
Termijn/ duur	Onbepaalde tijd
C. Rolduiding	
Initiatiefnemer	Marleen Schuit en Peter Toonen namens het bestuur van de Stichting de Nijkerkse Uitdaging
Benodigde partners	Maatschappelijk veld (waaronder gemeente) en het bedrijfsleven.
Rol samenleving	Voor iedereen die op vrijwillige basis betrokken wil zijn bij De Nijkerkse Uitdaging, voor iedereen die wordt vertegenwoordigd door een maatschappelijke organisatie en in contact wil komen met het bedrijfsleven en ervaring wil opdoen. De Nijkerkse Uitdaging wil verbinden, matches en uitdagen, dit doet De Nijkerkse Uitdaging met en voor de lokale samenleving.
Rol gemeente	Faciliteren en Stimuleren

Heel Nijkerk Werkt!

	Wethouder N. Aboyaakoub-Akkouh is actief in de adviesgroep en Patricia van Loozen is ambassadeur			
D. Kostenstructuur (indicatief)				
Totale kosten	<u>20.000,- euro per jaar</u>			
Opbouw kosten	<u>Zie begroting Nijkerkse Uitdaging, Reeds in uw bezit</u>			
Kosten per jaar	2017	2018	2019	2020
	<u>20.000,-</u>	<u>22.000,-</u>	<u>24.000,-</u>	<u>26.000,-</u>
Totale baten Voor de samenleving!!	60.000,- per jaar voor de samenleving. Dit willen we per jaar laten toenemen.			
Opbouw baten/ bronnen				
Baten per jaar Voor de samenleving	2017	2018	2019	2020
	<u>60.000,-</u>	> 60.000,-	> 60.000,-	> 60.000,-
Opbrengsten per jaar	De stichting ontvangt geen baten, zij verzorgt alleen matches			
D. Afwegingskader				
Past je voorstel binnen de visie? Zo ja, leg uit.	Wij denken dat onze werkwijze en doelstelling aansluit bij uw doelstellingen om meer te laten oppakken door de samenleving voor de samenleving. Past in thema "Samenwerking".			

Toelichting op de begroting van de Nijkerkse Uitdaging voor 2017 t/m 2020 zoals opgenomen in het voorstel ten behoeve van de Dialooggroep Economie & Bedrijfsomgeving

De Nijkerkse Uitdaging is op 3 juni 2016 officieel van start gegaan met een flink aantal ondernemers, een bestuur, founders en betrokkenheid uit het maatschappelijk veld. Hiertoe heeft de stichting startsubsidie ontvangen van zowel het Oranjefonds (3 jaar), de Rabobank (3 jaar) en de gemeente (1,5 jaar).

Met behulp van deze financiering kan de stichting matches maken tussen het bedrijfsleven en het maatschappelijk veld die de lokale samenleving ten goede komen. Deze matches leveren een maatschappelijke waarde op en de sociale impact is groot. Doordat de Uitdaging tot op heden met name verbindingen legt op thema's als armoede, eenzaamheid, en arbeid voor personen in een kwetsbare positie levert een groot deel van de inspanningen een gunstig rendement aan de gemeente. Temeer omdat de oprichting van de 'Werkbank' succesvol verloopt en het streven is de 'Werkbank' wegens dit succes te intensiveren. Hiermee wordt de kans op uitstroom naar werk voor mensen met een bijstandsuitkering aanzienlijk groter. Daarnaast biedt de Uitdaging zelf nu ook werkervaringsplaatsen aan en ontwikkelt de Uitdaging samen met ondernemers en het maatschappelijk veld initiatieven waar de gelegenheid voor dagbesteding en het opdoen van werkervaring onderdeel van is.

Heel Nijkerk Werkt!

Voor het uitvoeren, het managen en doorontwikkelen van de Nijkerkse Uitdaging is bij aanvang een aantal uren geraamd. Dit blijkt in de praktijk onvoldoende te zijn, ook al werkt een manager ook een aantal uren vrijwillig mee. In korte tijd is de Nijkerkse Uitdaging bewezen succesvol. Dit betekent dat er nog veel potentieel aanwezig is om meer rendement te behalen, hier zit uiteraard meer werk in. Verhoudingsgewijs levert het begrote budget voor 1 jaar zoals dat is opgenomen in het voorstel van de dialooggroep 3x meer aan maatschappelijke waarde op. Wanneer iemand dankzij het bestaan van de Uitdaging betaald werk vindt is het rendement voor de gemeente nog veel hoger. De dialooggroep heeft ingestemd met het voorstel en daarin opgenomen budget.

Dit betekent dat de reeds toegezegde financiering vanuit de gemeente van € 5000 in 2017 via de dialooggroep kan worden aangevuld met € 15.000.

2F. Voorstel cluster Economie & Bedrijfsomgeving

A. Omschrijving				
Naam voorstel	Verruimen van het afdekken risico's voor werkgevers als zij mensen met afstand tot de arbeidsmarkt in dienst nemen			
Beschrijving/ kernactiviteiten	Afdekken van risico's is nu tijdelijk, die zou naar een permanent karakter moeten om drempels weg te nemen.			
Doelgroep/ klant	Mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, denk aan: langdurig werklozen, ouderen (50+), jongeren niet zijnde 'doelgroepers'			
Resultaat/ effect	Lagere drempels voor werkgever -> meer mensen aan het werk			
B. Scope				
Reikwijdte	gemeente			
Status	nieuw			
Termijn/ duur	Per direct, doorlopend			
C. Rolduiding				
Initiatiefnemer	Uitkeringsverstrekker (gemeente)			
Benodigde partners	Gemeente & werkgevers, evt. met begeleiding van onderwijs/			
Rol samenleving	Mogelijkheden bieden, openstaan voor doelgroep.			
Rol gemeente	Verbreden re-integratie instrumentarium. In gesprek met ondernemers.			
D. Kostenstructuur (indicatief)				
Totale kosten	Doorrekenen financiën: of het ten laste van het participatiebudget kan, evt. middelen toevoegen aan het participatiebudget.			
Opbouw kosten				
Kosten per jaar	2017	2018	2019	2020
Totale baten	Geen uitkering meer hoeven uit te keren zolang de persoon aan het werk is.			
Opbouw baten/ bronnen				
Baten per jaar	2017	2018	2019	2020
Opbrengsten per jaar				
D. Afwegingskader				
Past je voorstel binnen de visie? Zo ja, leg uit.	Ja.			

2G. Voorstel cluster Economie & Bedrijfsomgeving

A. Omschrijving				
Naam voorstel	Arbeidstoeleidingsinstrumenten			
Beschrijving/ kernactiviteiten	Leer/werktrajecten ondersteunen voor mensen met bv bijstandsuitkering. Creëren van stageplaatsen (in overleg met bedrijven) voor mensen die een uitkering hebben als tussenstap, om zo de stap naar betaald werk te verkleinen. Risicodekking voor bedrijven die mensen op contract willen aannemen gedurende de eerste paar jaar. Wet creëren in Nijkerk dat er gedurende het eerste halfjaar gewerkt kan worden met behoud van bijstandsuitkering. Hierdoor kan de werkgever een goede overweging maken om zo iemand daarna een contract aan te bieden.			
Doelgroep/ klant	Mensen met (bijstands)uitkering			
Resultaat/ effect	Tussenstap creëren om zo de stap naar betaalde baan te vergroten.			
B. Scope				
Reikwijdte	Regio, gemeente of kern? REGIO			
Status	Vervanging, aanvulling bestaand of nieuw? NIEUW			
Termijn/ duur	Jaartal en looptijd ZSM			
C. Roluiding				
Initiatiefnemer	P van Schoonhoven			
Benodigde partners	Werkgevers, gemeente.			
Rol samenleving	?			
Rol gemeente	Creëer een wet, wees soepel hierin, dat er gewerkt kan worden met behoud van bijstandsuitkering gedurende een aantal maanden. Creëer een vangnet voor als het misgaat gedurende het eerste jaar, zodat een werkgever niet met extra ziektekosten belast kan worden.			
D. Kostenstructuur (indicatief)				
Totale kosten				
Opbouw kosten				
Kosten per jaar	2017	2018	2019	2020

Heel Nijkerk Werkt!

Totale baten				
Opbouw baten/ bronnen				
Baten per jaar	2017	2018	2019	2020
Opbrengsten per jaar				
D. Afwegingskader				
Past je voorstel binnen de visie? Zo ja, leg uit.	Ja.			

2H. Discussiestuk: laaggeletterdheid

Hier wat intenser mee bezig zijnde stel ik vast, dat taal een basisbehoefte is. Hetzelfde geldt voor rekenen. En op termijn gaat dit ook voor computer gebruik gelden.

Deze behoeften zijn essentieel om in onze samenleving (draagt ondertussen een intercultureel karakter) goed te kunnen functioneren (in het arbeidsproces, in sociale verbanden en noem maar op). Mondeling, schriftelijk, andere vaardigheden. , .

Deze basisbehoeften leren Nederlandse jongeren naast hun thuissituatie in vroeg-/voorschoolse educatie en het basis onderwijs.

Vastgesteld is, dat desondanks 1 op de 10 Nederlanders niet over de genoemde minimale basisbehoeften beschikt. Dit geldt zowel voor allochtonen als autochtonen.

Er zijn in onze gemeente allerlei instellingen/initiatieven die aandacht besteden aan dit probleem (voorkomen en oplossen):

- Consultatiebureaus (doorverwijzen/stimuleren bezoeken VVE)
- Taalpunt Nijkerk in de bibliotheken
- Sigma
- TIP (Het TIP College biedt een leeromgeving aan (nieuwe) inwoners van Nederland (o.a. asielmigranten) om te komen tot een succesvol zelfstandig functioneren in de Nederlandse samenleving zoals inburgeringcursussen voor asielmigranten in Nijkerk.
- Landstede (ROC)/Landstede Groep biedt onderwijs voor jong en oud, en wil actief een brug slaan tussen onderwijs, de omgeving en de samenleving, met waarde(n)vol leren, leven en werken. Landstede Groep is toekomstgericht en ontwikkelt zich door met nieuwe inzichten, actuele thema's en vooruitstrevende plannen.
- Babel Talen (Regionaal). Taalcursussen voor hoger opgeleiden.
- Vrijwilligersinitiatieven zoals het TaalSteunPunt op de Rehobothschool in Nijkerk (opgezet door twee professionals) en in het Zusterhuis aan de Holkerstraat (opgezet door leden van kerken)
- Enz.

Ik heb een gesprek gehad op 20 oktober 2016 met de ambtelijke medewerkers Daphne Aartsen en Veerle Scherders. Daarnaast heb ik Fatima Laghmouchi gesproken.

Het volgende heb ik uit deze gesprekken vastgesteld:

- a) Het aanbod wat er in Nijkerk is wordt als voldoende beschouwd om de geschetste problematiek te tackelen.
- b) De gemeente Nijkerk blijft de regie en coördinatie van dit werk veld vervullen. Dus geen stichting. Aandachtspunten voor de gemeente hierbij zijn : Complementair/Voorkomen doublures, samenwerken. Monitoren (efficiency, effectiviteit, kwaliteit).
- c) Belangrijk is verder het zicht te krijgen op de door de gemeente Nijkerk hiervoor ingezette financiële middelen: welke zijn afkomstig van het Rijk en welke van de wat ik maar even zo noem de gemeente zelf. Is het laatste bedrag opgenomen onder de beïnvloedbare budgetten en zo ja voor hoeveel en waarvoor? Horen we de komende vergadering neem ik aan. .
- d) Structurele subsidiëring op langere termijn van goedlopende vrijwillige initiatieven.
- e) Barrières wegnemen.

Heel Nijkerk Werkt!

Voorbeelden:

- Schaamte/gefingeerde trots, verlegenheid (autochtonen)
- Onwetendheid
- Familiaire blokkades (dikwijls cultureel bepaald zoals bij allochtonen)
- Gevoel van onveiligheid ombuigen naar veiligheid

Wat zijn binnen het huidige beleid volgens mij de echte speerpunten:

- 1) Zicht krijgen op de vindplaatsen
- 2) Ambassadeurs aanwijzen die in contact treden met deze vindplaatsen

Verder zullen we moeten accepteren dat er altijd een groep laaggeletterden zal zijn waar we zowel op de arbeidsmarkt als in het sociale domein specifiek beleid op moet worden gezet..

Het vorenstaande moet mijns inziens verder worden uitgewerkt. Wie gaat dit doen. Uit een gesprek met Hermien Stouwdam van Sigma heb begrepen, dat ook de dialooggroep cluster Leefstijl zich met dit onderwerp bezig houdt. Wellicht met dit memo dit onderwerp aan deze cluster ter hand stellen.

Nijkerk, 26 oktober 2016
Herman verheij